

D&I Spektrum



Die 4 Schichten der Vielfalt [Gardenswartz & Rowe] beziehen sich auf verschiedene Arten, wie Vielfalt verstanden und kategorisiert werden kann. Hier sind die vier Schichten:

Ebene 1: Persönlichkeit - Vielfalt beginnt bei den verschiedenen Ausprägungen und Eigenschaften der Persönlichkeit.

Ebene 2: Interne Dimensionen - Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, körperliche Fähigkeit, ethnische Zugehörigkeit, Race / Hautfarbe.

Ebene 3: Externe Dimensionen - geographische Lage, Einkommen, persönliche Gewohnheiten, Freizeitgewohnheiten, Religion, Bildungshintergrund, Arbeitserfahrung, Erscheinungsbild, elterlicher Status, familiärer Status, Sprache

Ebene 4: Organisationsdimensionen - Funktionsniveau, Arbeitsinhalt, Abteilung/Einheit/Gruppe, Seniorität, Arbeitsort, Netzwerke, Gewerkschaftszugehörigkeit, Managementstatus.

Es ist wichtig zu erkennen, dass Vielfalt auf allen vier dieser Ebenen existiert und dass sie einen erheblichen Einfluss darauf haben kann, wie Menschen die Welt um sich herum wahrnehmen und damit interagieren. Das Verstehen und Wertschätzen von Vielfalt auf allen vier dieser Ebenen kann dazu beitragen, eine inklusivere und willkommener Umgebung für alle zu schaffen.

Kontakt:

Lucy Larbi

www.lucylarbi.de

Larbi.lu@gmail.com